



TE-palvelut
tjänster | services

Te-toimisto **työllistymisen tukimuodot**

Kirsi Elg

Asiantuntija, Jyväskylän työvoiman palvelukeskus

Keski-Suomen TE-toimisto

Tuetun työllistymisen palvelulinja

Asiakkaalle hänen palvelutarpeensa mukaista palvelua

- Organisoituminen palvelulinjoittain,
 - asiakkaan palvelutarpeen mukaiset palvelut ja toimintatavat (ydintavoitteena työvoiman saatavuuden turvaaminen ja nopea työllistyminen)
 - palvelujen painotukset ja henkilökohtaisen palvelun osuus vaihtelevat palvelulinjoittain
 - **Työnvälitys- ja yrityspalvelut** → asiakkaat, joiden osaaminen ja ammattitaito tarjoavat edellytykset sijoittua suoraan avoimille työmarkkinoille (ei asiantuntijakohtaista asiakasvastuuta)
 - **Osaamisen kehittämispalvelut** → asiakkaat, joiden työllistyminen edellyttää ammatillisen osaamisen lisäämistä ja/tai tukea vaihtoehtojen selvittämisessä (asiantuntijakohtainen asiakasvastuu => ”oma asiantuntija”)
 - **Tuetun työllistymisen palvelut** (sis. Työvoiman palvelukeskuksen toiminnan) → asiakkaat, jotka tarvitsevat työllistymisen tueksi keskimääräistä enemmän yksilöllistä tukea ja/tai moniammatillista palvelua avoimille työmarkkinoille työllistyäkseen (asiantuntijakohtainen asiakasvastuu => ”oma asiantuntija”).

Julkiset työvoimapalvelut

- Lakiuudistus (Julkiset työvoimapalvelut) 1.1.2013, → lainsäädännöstä poistettiin työnhakijan työkykyä ja työmarkkinoiden käytettävissä oloa koskevat rajoitukset
- Käytettävissä kaikki JTYPL:n mukaiset palvelut (työnvälitys, työnhakuvalmennus, uravalmennus, koulutus- ja työkokeilu, työvoimakoulutus, työttömyysetuudella tuettu opiskelu, palkkatuki, työhönvalmennus, työolosuhteiden järjestelytuki). Lisäksi työttömien terveystarkastukseen ohjaaminen (tarvittaessa)
- Uudistukset 1.1.2013 (mm.)
 - **Työhönvalmentajapalvelun käyttö** (piilotyöpaikat!)
 - Työhönvalmentaja-palvelun käyttämisen mahdollisuus myös työsuhteen alussa (työpaikkaan kiinnittymisen tukena)
 - **Palkkatuen myöntämisen ehtoja on selkiytetty** ja hakemista yksinkertaistettu (sähköinen haku, viranomaisen hankkii tarvittavat liitetiedot), tavoitteena madaltaa rekrytointikynnystä
 - **Työolosuhteiden järjestelytuen määrää on korotettu**

Työkokeilu (1)

TE-toimisto voi ohjata henkilöasiakkaan työkokeiluun työpaikalle

- ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selvittämiseksi
- työmarkkinoille paluun tukemiseksi

Työkokeilua voidaan käyttää mm. seuraavissa tilanteissa:

- henkilöasiakkaalta puuttuu ammatillinen koulutus
- alan vaihto on välttämätön joko terveydellisistä syistä tai rakennemuutoksen takia
asiakas on ollut pitkään poissa työmarkkinoilta joko pitkittyneen työttömyyden tai esim. perhevapaiden vuoksi
- selvitetään yrittäjyyttä harkitsevan henkilöasiakkaan kiinnostusta ja soveltuvuutta alaan
- Työkokeilun on liityttävä aidosti henkilöasiakkaan suunnittelemaan alaan tai ammattiin tai työhön paluuseen. Työkokeilu nivotaan yhteen muiden asiakkaan työllistymistä tai ammatinvalintaa tukeviin palveluihin, esimerkiksi ura- tai työhönvalmennukseen tai palkkatuettuun työhön

Työkokeilu (2)

- järjestäjänä voi olla yritys, yksityinen elinkeinonharjoittaja, kunta, kuntayhtymä, muu yhteisö (myös vapaaehtois pohjalla toimiva), säätiö tai valtion virasto tai laitos.
- Kesto maksimissaan 12 kk, 6kk samalla työnantajalla.
- Työkokeilua ei käytetä työkokemuksen hankkimiseksi.
- Vastavalmistuneiden työllistymistä tuetaan ensisijaisesti henkilökohtaisella työnvälityksellä, työnhakuvalmennuksella ja rekrytointitukena maksettavalla palkkatuella.
- Mikäli asiakkaalla on oikeus ammatillisena kuntoutuksena järjestettäviin toimenpiteisiin Kelan tai eläkevakuutuksen kautta, on se aina ensisijainen.

Palkkatuki

- Palkkatuen myöntäminen edellyttää aina, että palkattavan tuottavuuden arvioidaan olevan alentunut tarjolla olevaan työtehtävään nähden
- Alenema voi johtua osaamisen puutteista, vammasta tai sairaudesta, pitkittyneestä työttömyydestä tai jostain muusta syystä
- Vammasta ja sairaudesta tulee asiakkaan esittää Te-toimistolle lääkärinlausunto, lausunto ei saa olla kovin vanha, jotta sen katsotaan kuvaavan nykyhetkeä
- Myös muut palkkatuen saamisen edellytykset työnantajalle tulee täyttyä
- Tällä hetkellä terveydellisen rajoitteen vuoksi maksimissaan työnantajalle maksettava tuki on 1124€/kk/max 24 kk
- Palkkatuen hakeminen on työnantajalle helppoa ja sen voi tehdä sähköisesti

Työolosuhteiden järjestelytuki

- Te-toimisto voi edistää osatyökykyisen työntekoa työolosuhteiden järjestelytuella.
- Työnantaja voi saada työolosuhteiden järjestelytukea, jos työhön palkattavan tai työssä jo olevan henkilön vamma tai sairaus edellyttää
- **uusia työvälineitä tai kalusteita**
- **muutostöitä työpaikalla**
- **apua työssä toiselta työntekijältä**
- Työvälineiden hankintaan tai työpaikan muutostöihin tukea voi saada enintään **4 000 euroa** henkilöä kohden
- Työolosuhteiden järjestelytukea haetaan siltä TE-toimistolta, jonka toimialueella työpaikka sijaitsee. Arvioidessaan tuen tarvetta TE-toimisto huomioi vammasta tai sairaudesta aiheutuvan haitan sekä työnantajan taloudellisen aseman.

Valmennuspalvelut (1)

Työnhakuvalmennus;

- Ostopalveluin toteutettavia asiakkaan työnhakutaitoja parantavia ryhmiä. Voidaan räätälöidä eri kohderyhmien tarpeisiin, kuten nuoret, korkeasti koulutetut, maahanmuuttajat jne

Uravalmennus;

- asiakkaalle, joka uraohjauksen lisäksi tarvitsee toiminnallisempaa, intensiivisempää ja pitkäkestoisempaa tukea urasuunnittelussa. Asiakkaalle, joka on kokonaan vailla ammatillista koulutus, on vaihtamassa alaa, palaamassa takaisin työelämään tai harkitsee yrittäjyyttä. Ryhmä voidaan räätälöidä kohderyhmän tarpeisiin

Valmennuspalvelut (2)

Työhönvalmennus;

- Julkisenä työvoimapalveluna toteutettavaa valmennusta työnhakija-asiakkaille, jotka tarvitsevat tukea työmarkkinoille siirtymiseen ja siellä pysymiseen.
- Asiakkaalle, joka tarvitsee tukea esim. työpaikan etsimiseen, työsopimuksen tekemiseen. Voidaan käyttää sekä ennen työsuhteen alkua että työsuhteen aikana, myös oppisopimuskoulutuksessa koulutukseen osallistujan ja työnantajan tukena sekä muun palkkatuetun työn aikana.
- Kesto räätälöidään tarpeen mukaan, enimmäiskesto 50 h 12 kk aikana